



Comune di Campobello di Mazara

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Ufficio di Gabinetto del Sindaco

IL SINDACO

Considerato che rientra tra gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere un elevato grado di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, ottimizzare l'utilizzo delle proprie risorse umane, anche in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", specificatamente all'art. 6, rubricato "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*";

Viste le note a firma dei Funzionari Responsabili dei vari settori, in particolar modo, quelle a firma del Funzionario Responsabile del V Settore, Lavori Pubblici, e del VI Settore, Corpo di Polizia Municipale, note con le quali si rappresenta la grave e perdurante carenza di personale con la qualifica, rispettivamente, di Operatore/Esecutore dei Servizi Manutentivi e Agente di Polizia Municipale;

Vista l'attuale dotazione organica e i profili professionali, ad oggi, non ricoperti e, pertanto, disponibili;

Tutto ciò premesso e considerato;

EMANA

il presente avviso pubblico, rivolto ai dipendenti comunali delle categorie "B" e "C", in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, per la copertura di posti disponibili in dotazione organica per i seguenti profili professionali:

- dipendenti di categoria "B": Operatore/Esecutore dei Servizi Manutentivi;
- dipendenti di categoria "C": Agente di Polizia Municipale.

Al fine di cui sopra, i dipendenti interessati, entro e non oltre 15 (quindici) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line dell'Ente, possono presentare istanza di disponibilità indirizzata al sottoscritto, corredata da copia del proprio documento di riconoscimento.

Nel caso in cui le istanze di disponibilità fossero maggiori dei posti disponibili, si darà priorità, per il cambio di profilo professionale, al dipendente più giovane di età.

Sarà cura del Funzionario Responsabile del Settore di destinazione, provvedere a fare acquisire al dipendente che cambierà il proprio profilo professionale la dovuta formazione.

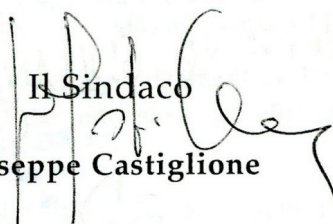
RENDE NOTO

- che, al personale inquadrato nel nuovo profilo professionale, spetteranno gli emolumenti previsti dagli attuali istituti contrattuali e relativi, a titolo di esempio, alle indennità di turnazione, servizio domenicale, servizio festivo infrasettimanale, indennità di rischio, indennità di reperibilità e così via;
- che, al personale inquadrato nel nuovo profilo professionale, sarà garantita, in via prioritaria, l'integrazione oraria e/o la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, se attualmente a tempo parziale.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito dell'Amministrazione Comunale, in albo pretorio on line, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso", per 15 (quindici) giorni consecutivi e sarà divulgato a tutti i dipendenti comunali, per il tramite dei rispettivi Capi Settore, nonché trasmesso al Segretario Generale.

Campobello di Mazara, 2 febbraio 2021



Il Sindaco

Giuseppe Castiglione